

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ №1  
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ХОРОЛЬСЬКА  
МІСЬКА ЛІКАРНЯ» ХОРОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛУБЕНСЬКОГО  
РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
на 2025 — 2030 роки

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу КНП  
«Хорольська міська лікарня» Хорольської міської  
ради Лубенського району Полтавської області

Протокол № 3

від «22» травня 2026 року

м. Хорол  
2026 рік



Директор КНП «Хорольської МЛ» Виноград Михайло Васильович, який діє на підставі Статуту (далі- директор), та трудовий колектив КНП «Хорольської МЛ» в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників охорони здоров'я Хорольської міської лікарні Бабай Тетяни Василівни (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства України, з другої сторони, відповідно до пункту 1.1.2. Колективного договору між директором і профспілковим комітетом первинної профспілкової організації працівників охорони здоров'я Хорольської міської лікарні домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2030 роки

1. Пункт 5.4. Розділу 5 «Оплата праці» доповнити підпунктом 5.4.14. та викласти в такій редакції: «5.4.14. Доплата у розмірі 15 % посадового окладу Працівникам підприємства, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) . Доплата встановлюється, якщо діяльність працівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем. Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу відповідно до спільного Наказу Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519».
2. Пункт 2.3. Додатку 4 «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району полтавської області» викласти в новій редакції: «2.3. Преміювання працівників КНП «Хорольська МЛ» за всіма видами та напрямками здійснюється суворо в межах фонду заробітної плати, затвердженого фінансовим планом Підприємства. Фінансування видатків на преміювання проводиться за рахунок коштів, отриманих від НСЗУ, доходів від надання платних послуг, а також за рахунок коштів місцевого бюджету, виділених на виконання відповідних бюджетних програм (місцевих стимулів). Виплата премій за рахунок бюджетних коштів понад затверджені призначення або не за цільовим призначенням забороняється.»
3. Додаток 4 «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області» доповнити пунктом 2.19. та викласти в такій редакції: «2.19. Щомісячне стимулювання (преміювання) середнього медичного персоналу КНП «Хорольська МЛ» здійснюється в межах та за рахунок коштів, виділених Хорольською міською радою Лубенського району Полтавської області згідно з комплексною Програмою розвитку та підтримки комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області та затвердженою Паспортом бюджетної програми, встановлюється в розмірі 50% посадового окладу працівника, визначеного у штатному розписі Підприємства, без урахування інших доплат, надбавок та підвищень. Нарахування та виплата премії здійснюються щомісячно за погодинно-преміальною системою оплати праці, пропорційно фактично відпрацьованому працівником часу в поточному місяці (згідно з табелем обліку робочого часу).»

Зміни до колективного договору підписали:


Від адміністрації:

Директор КНП «Хорольська міська лікарня»  
Хорольської міської ради Лубенського району  
Полтавської області

  
Михайло ВІНОГРАД  
«22» травня 2026 року

Від профспілкового комітету  
Первинної профспілкової організації

Голова Профспілкового комітету

  
Тетяна БАБАЙ  
«22» травня 2026 року